



НЬЮ ГРАУНД
акционерное общество

г. Пермь, ул. Кронштадтская, 35
многоканальный тел. (342) 236-90-70
office@new-ground.ru
www.new-ground.ru



УТВЕРЖДАЮ

Генеральный директор
АО «Нью Граунд»

В.Ю. Старцев

«07» июля 2026 г.

Политика в области культуры производства

Цель: Достижение высокой культуры производства как системы формальных и неформальных правил и норм деятельности, обычаев и традиций, индивидуальных и групповых интересов, особенностей поведения работников, стиля руководства, показателей удовлетворенности работников условиями труда, уровня взаимного сотрудничества, идентификации работников с предприятием и перспективами его развития.

Культура производства - неотъемлемая часть высокоэффективной производственной деятельности предприятия. Под культурой производства понимается системное и комплексное понятие, включающее технико-организационную культуру и культуру труда предприятия, а так же личную культуру работников

Технико-организационная культура охватывает технику, технологию, организацию производства и управления.

Культура труда включает в себя организацию и обслуживание рабочих мест, санитарно-гигиенические условия труда и культурно-бытовое обслуживание работников предприятия.

Личная культура работников определяется их общим культурным и профессиональным уровнем, компетентностью, отношением к выполняемой работе.

Достижение высокой культуры производства как основа высокоэффективной производственной деятельности предприятия обеспечивается:

- повышением качества организации производственного процесса;
- улучшением условий труда и производственного быта;
- профилактикой травматизма и заболеваемости;
- соблюдением требований государственных и нормативных правовых актов по охране труда, промышленной и пожарной безопасности;
- образцовым выполнением должностных обязанностей, требований Правил внутреннего трудового распорядка;

- повышением уровня трудовой и производственной дисциплины;
- организацией систематического контроля за состоянием культуры труда и планированием мероприятий по ее улучшению.

Лицами, ответственными за поддержание текущего состояния и повышением культуры производства являются все работники общества, участвующие в управленческой и производственной деятельности.

Реализация Политики, критерии и порядок оценки текущего состояния культуры производства и мероприятия по ее улучшению являются приоритетным для руководства предприятия.

Специалист по ОТиПБ

СПЕЦИАЛИСТ ПО ОТиПБ
АО «НЬЮ ГРАУНД»
 БАРМИН А.А.